



INDEX DE L'EGALITE HOMMES – FEMMES

01/01/2024 – 31/12/2024

www.groupelouange.com

5 bis Rue Guy Môquet • 95100 Argenteuil, France

+33 6 68 10 47 85



1 • Présentation de l'index égalité hommes-femmes

LA SOCIETE LOGISUR PRESENTE, POUR L'ANNEE 2024, UN INDICATEUR DE L'EGALITE HOMMES-FEMMES AU GLOBAL AVEC UNE NOTE INCALCULABLE.

L'indicateur d'écart de rémunération est incalculable. L'indicateur d'écart de taux d'augmentations individuelles est de 35 sur 35. Le pourcentage de salariés ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité est incalculable. Le nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations est de 2 sur 10.

Calcul de l'index d'égalité professionnelle femmes-hommes

Calculs automatiques, ne pas modifier.

| | indicateur calculable (1=oui, 0=non) | valeur de l'indicateur | points obtenus | nombre de points maximum de l'indicateur | nombre de points maximum des indicateurs calculables |
|--|--------------------------------------|------------------------|---------------------|--|--|
| 1- écart de remuneration (en %) | 0 | INCALCULABLE | | 40 | 0 |
| 2- écarts d'augmentations individuelles (en points de % ou en nombre équivalent de salariés) | 1 | 0,4 | 35 | 35 | 35 |
| 3- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%) | 0 | INCALCULABLE | | 15 | 0 |
| 4- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations | 1 | 2 | 5 | 10 | 10 |
| Total des indicateurs calculables | | | 40 | | 45 |
| INDEX (sur 100 points) | | | INCALCULABLE | | 100 |

L'index est incalculable car le nombre de points maximum des indicateurs calculables est inférieur à 75.

a. Détail par indicateurs

| Indicateur d'écart de rémunération annuelle brute moyenne par EQTP | | | | | | | | | | |
|--|-----------------|---------------------|---------------------|-------------|------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-------------------|---------------|
| Catégorie socioprofessionnelle | Tranche d'âge | Rémunération Femmes | Rémunération Hommes | Ecart (%) | Ecart après seuil pertinence | Effectif Femmes | Effectif Hommes | Validité groupe | Effectifs validés | Ecart pondéré |
| Ouvriers | Moins de 30 ans | | | | | | | | | |
| | 30 à 39 ans | | | | | | | | | |
| | 40 à 49 ans | | | | | | | | | |
| | 50 ans et plus | | | | | | | | | |
| Employés | Moins de 30 ans | | 24 821 | | | | 27 | | | |
| | 30 à 39 ans | | 24 941 | | | | 8 | | | |
| | 40 à 49 ans | 26 086 | 26 082 | | | 3 | 20 | 1 | 23 | |
| | 50 ans et plus | 31 156 | 25 423 | -22.6 | -17.6 | 5 | 21 | 1 | 26 | -9.34 |
| Techniciens et agents de maîtrise | Moins de 30 ans | | 37 544 | | | | 6 | | | |
| | 30 à 39 ans | | 34 205 | | | | 6 | | | |
| | 40 à 49 ans | | 40 153 | | | | 12 | | | |
| | 50 ans et plus | | 40 983 | | | | 13 | | | |
| Ingénieurs et cadres | Moins de 30 ans | 41 677 | 46 043 | 9.5 | 4.5 | 1 | 7 | | | |
| | 30 à 39 ans | 53 145 | 49 091 | -8.3 | -3.3 | 1 | 15 | | | |
| | 40 à 49 ans | 56 994 | 47 394 | -20.3 | -15.3 | 1 | 13 | | | |
| | 50 ans et plus | | 49 732 | | | | 7 | | | |
| Total | | 35 078 | 34 795 | -0.8 | | 11 | 155 | | 49 | -9.34 |
| indicateur calculable (1=oui, 0=non): | | | | | | | | | | 0 |
| Indicateur d'écart de rémunération (%) | | | | | | | | | | |
| Note obtenue sur 40 (effectif = 168.39) | | | | | | | | | | |

| | | |
|-----------------------------------|----------------------------|--------------|
| Date de création : 20/02/2025 | Rédigé par : Service RH | V001 |
| Date de modification : 20/02/2025 | Approuvé par : D. BASTIDES | Page 2 sur 3 |



| Indicateur d'écart de taux d'augmentations individuelles | | | | | | | | | | |
|--|-------------|-------------|--------------|-----------------|-----------------|-----------------|-------------------|---------------|--------------|----------------|
| Catégorie socioprofessionnelle | Taux Femmes | Taux Hommes | Ecart (%) | Effectif Femmes | Effectif Hommes | Validité groupe | Effectifs validés | Ecart pondéré | Ecart absolu | Ecart salariés |
| Ouvriers | | | | | | 1 | | | | |
| Employés | 25.0 | 18.4 | - 6.6 | 8 | 76 | 1 | 84 | | | |
| Techniciens et agents de maîtrise | | 32.4 | 32.4 | | 37 | 1 | 37 | | | |
| Ingénieurs et cadres | 66.7 | 59.5 | - 7.2 | 3 | 42 | 1 | 45 | | | |
| Total | 36.4 | 32.9 | - 3.5 | 11 | 155 | | 166 | - 3.50 | 3.50 | 0.40 |
| indicateur calculable (1=oui, 0=non) : | | | | | | | | 1 | | |
| Indicateur d'écart d'augmentations (points de %) | | | | | | | | 3.50 | | |
| écart en nombre équivalent de salariés | | | | | | | | 0.40 | | |
| Note écart absolu de taux d'augmentation | | | | | | | | 25.00 | | |
| Note écart en nombre équivalent de salariés | | | | | | | | 35.00 | | |
| Note obtenue sur 35 (effectif = 168.39) | | | | | | | | 35 | | |

| Indicateur d'écart de taux de promotions | | | | | | | | | |
|--|-------------|-------------|-------------|-----------------|-----------------|-----------------|-------------------|---------------|---|
| Catégorie socioprofessionnelle | Taux Femmes | Taux Hommes | Ecart (%) | Effectif Femmes | Effectif Hommes | Validité groupe | Effectifs validés | Ecart pondéré | |
| Ouvriers | | | | | | 1 | | | |
| Employés | 25.0 | 50.0 | 25.0 | 8 | 76 | 1 | 84 | | |
| Techniciens et agents de maîtrise | | 10.8 | 10.8 | | 37 | 1 | 37 | | |
| Ingénieurs et cadres | | 7.1 | 7.1 | 3 | 42 | 1 | 45 | | |
| Total | 18.2 | 29.0 | 10.8 | 11 | 155 | | 166 | 10.80 | |
| indicateur calculable (1=oui, 0=non) : | | | | | | | | | 0 |
| Indicateur d'écart de promotions (points de %) | | | | | | | | | |
| Note obtenue (effectif = 168.39 est hors barème) | | | | | | | | | |

| Pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité | | | |
|---|-----------------|-------------|----------|
| | Effectif Femmes | Taux Femmes | Résultat |
| Salariées revenant de congé maternité | | | |
| indicateur calculable (1=oui, 0=non) : | | | 0 |
| Salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité (%) | | | |
| Note obtenue sur 15 (effectif = 168.39) | | | |

| Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations | | | | |
|---|-----------------|-----------------|----------|----------|
| | Effectif Femmes | Effectif Hommes | Ensemble | Résultat |
| Salariés parmi les 10 plus hautes rémunérations | 2 | 8 | 10 | 2 |
| indicateur calculable (1=oui, 0=non) : | | | | 1 |
| Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations | | | | 2 |
| Note obtenue sur 10 (effectif = 168.39) | | | | 5 |

| | | |
|-----------------------------------|----------------------------|--------------|
| Date de création : 20/02/2025 | Rédigé par : Service RH | V001 |
| Date de modification : 20/02/2025 | Approuvé par : D. BASTIDES | Page 3 sur 3 |